

GESTIÓN DE REPORTES

REPORTE DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN POR DEPENDENCIAS

PLAN DE ACCIÓN 2025

- Volver
- Exportar

Filtrar por:

Dependencias

Subdirección de Administración y Seguimiento

Trimestre

2do Trimestre

Q

II Trimestre

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Actualizar indicadores de calidad y resultado para la correcta prestación de los Servicios de Gestión y Colocación de Empleo	Actualizar normatividad de indicadores de calidad y resultado para la correcta prestación de los Servicios de Gestión y Colocación de Empleo	Subdirección de Administración y Seguimiento	25 %	25 %	100 %	Durante el 2do trimestre 2025 con corte al 30 de junio, se han realizado reuniones y/o mesas de trabajo en el marco de la actualización normativa de la Resolución 293 de 2017 relacionada con la presentación de indicadores por parte de los Prestadores autorizados del Servicio Publico de Empleo.
Aumentar el nivel de satisfacción en el trámite de autorizaciones a la Red de Prestadores	Elaborar diagnóstico del nivel de satisfacción en el trámite de autorizaciones a prestadores del SPE.	Subdirección de Administración y Seguimiento	75 %	75 %	100 %	La Subdirección de Administración y Seguimiento elaboró informe diagnóstico, teniendo como insumo la encuesta de percepción del trámite en línea con participantes que radicaror un trámite de autorización o modificación en el periodo comprendido entre enero 2024 a mayo 2025. Se elaboró informe Diagnóstico Encuesta de Percepción de Trámite en Línea Evidencias de envío de la encuesta a prestadores que hicieron uso del trámite.
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Actualizar la documentación de Dataempleo que incluya las reglas de depuración, filtrado, y los resultados de Dataempleo	Subdirección de Administración y Seguimiento	25 %	25 %	100 %	Se aporta grabación y documento donde se evidencia Proceso de generación, limpieza, organización, publicación y_o difusiór de microdatos abiertos y metadatos.

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Elaborar anexos estadísticos de Oferta Laboral Departamental (Buscadores)	Subdirección de Administración y Seguimiento	100 %	100 %	100 %	Se aporta Anexo estadístico de Oferta laboral departamental con corte mayo 2025. Este anexo se encuentra publicado oficialmente en Dataempleo https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo/#!/home
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Elaborar boletines estadísticos de Oferta Laboral Departamental (Buscadores)	Subdirección de Administración y Seguimiento	100 %	100 %	100 %	Se elaboro Boletín de Oferta laboral departamental con corte mayo 2025. Este anexo se encuentra publicado oficialmente en Dataempleo https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo/#!/home
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Elaborar anexos de Demanda Laboral (Puestos de trabajo)	Subdirección de Administración y Seguimiento	25 %	25 %	100 %	Durante el segundo trimestre se elaboró Anexo estadístico puestos de trabajo RED por Departamento corte mayo 2025 Este anexo se encuentra publicado oficialmente en Dataempleo https://dataempleo.serviciodeempleo.gov.co/dataempleo/#!/home
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Elaborar anexos de Demanda Laboral Departamental (Ofertas de empleo)	Subdirección de Administración y Seguimiento	100 %	100 %	100 %	Documento que recopila Registro estadístico de ofertas de empleo registradas a mayo de 2025

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Comunicar y posicionar a la Unidad del SPE como referente de información del mercado laboral que contribuya a los diferentes sectores, mediante una producción estadística eficiente.	Realizar socializaciones sobre los productos del Grupo de Estudio del Mercado Laboral a la red de prestadores y otros actores del mercado laboral de los territorios.	Subdirección de Administración y Seguimiento	25 %	25 %	100 %	Se elaboro documento relacionado con la socialización de DATAEMPLEO, Qué es y qué encontrar en la herramienta
Fortalecer las capacidades del Grupo de Estudio del mercado laboral a través de intercambios de conocimiento técnico	Adelantar intercambios de información, cruces y productos con otros actores del mercado laboral.	Subdirección de Administración y Seguimiento	25 %	25 %	100 %	Se aporta soporte de intercambio de información con Econometría referente al requerimiento de información para finalizar el estudio que venimos realizando con el BID y la Universidad de Navarra. Este intercambio de información se realiza en el marco del Convenio que se tiene con esta entidad
Identificar las barreras que están presentes en la oferta y demanda de empleo que permitan generar estrategias que las mitiguen	Diagnosticar la cobertura de los registros estadísticos de colocaciones y buscadores a la Red de Prestadores.	Subdirección de Administración y Seguimiento	0 %	0 %	100 %	Durante el segundo trimestre de 2025 no se realizo ninguna actividad para esta acción
Identificar las barreras que están presentes en la oferta y demanda de empleo que permitan generar estrategias que las mitiguen	Elaborar documentos como resultados de estudios o metodologías de medición.	Subdirección de Administración y Seguimiento	50 %	50 %	100 %	Se elaboró anexo metodológico sobre la Estimación de empleo ambientales y verdes a través del SPE.
Identificar las barreras que están presentes en la oferta y demanda de empleo que permitan generar estrategias que las mitiguen	Generar los requerimientos para la creación de tableros interactivos que automaticen la visualización de los datos clave de Dataempleo para tomadores de decisiones internas y externas	Subdirección de Administración y Seguimiento	0 %	0 %	100 %	Durante el segundo trimestre de 2025 no se realizo ninguna actividad para esta acción

ACCIONES	TAREAS	DEPENDENCIA	PROGRAMACIÓN	SEGUIMIENTO	CUMPLIMIENTO	CUALITATIVO
Identificar las barreras que están presentes en la oferta y demanda de empleo que permitan generar estrategias que las mitiguen	Realizar documentos poblacionales que permitan analizar las condiciones de empleabilidad de estas poblaciones	Subdirección de Administración y Seguimiento	20 %	20 %	100 %	Se aporta Boletín LAS VÍCTIMAS DEL CONFLICTO ARMADO 2023-2 Y 2024-2 Un panorama desde el Registro Único de Víctimas y el Sistema de Información del Servicio de Empleo; este Documento esta publicado en Dataempleo
Proponer controles preventivos y correctivos a los prestadores del SPE	Realizar acciones de monitoreo basado en indicadores de calidad y resultado que permitan identificar y generar alertas para la correcta prestación de los servicios de gestión y colocación de empleo	Subdirección de Administración y Seguimiento	33 %	33 %	100 %	En el 2do trimestre de 2025 se realizaron las siguientes 9 acciones (preventivas, correctivas y transversales): PREVENTIVAS : 1. Oficios de Bienvenida: 11 (Abril 6, Mayo 4 y Junio 1) 2. Recordatorio Reporte: 236 Emails a prestadores (Abril 37, Mayo 125 y Junio 74) 3. Datos Atípicos: 41 (abril 8 y junio 33) CORRECTIVAS: 4. No Reporte: 8 5. Reporte Incompleto: 2 6. Gestión Cero: 37 (mayo 20 y junio 17) 7. Reuniones monitoreo : 38 (Abril 17, Mayo 10 y Junio 11) TRANSVERSALES: 8. Capacitaciones: 3 capacitaciones 9. Boletín de Indicadores: 3
Proponer proyecto de actualización de la Norma Técnica Colombiana - NTC 6175	Elaborar documento de propuesta de actualización de la NTC 6175	Subdirección de Administración y Seguimiento	33 %	33 %	100 %	En el 2do trimestre se realizó reunión para la actualización de la norma técnica colombiana NTC 6175, esto con el fin de actualizar la respectiva norma y así incrementar el numero de Prestadores certificados.
SUBTOTAL					100 %	